

# Erfolgreiche Unternehmen setzen auf Interim Management

**Sind Sie und Ihr Unternehmen fit für die anstehenden Herausforderungen? Niemals zuvor mussten sich Unternehmen und Menschen so schnell auf Veränderungen einstellen wie heute. Doch Optimierung von Strukturen und Prozessen allein macht noch keine erfolgreiche Veränderung. Unternehmen sind gerade dann besonders erfolgreich, wenn die Menschen, ihre Werte und Potenziale, mit einbezogen werden. Immer mehr Unternehmen setzen dabei auf Unterstützung durch professionelle Manager auf Zeit, sogenannte Interim Manager.**

Es gab noch nie in der Geschichte der Menschheit einen Zeitraum, in der es so viele Veränderungen gab wie in den letzten 10 Jahren, sagt eine Studie des renommierten MIT-Instituts in Boston. Und: Die nächsten 10 Jahre werden noch einmal deutlich mehr Veränderungen bringen.

## Veränderungsfälle

Die traurige Wahrheit: Erfolgsrezepte von früher funktionieren heute oft nicht mehr. Viele Manager scheitern daran, mit den Methoden von gestern das Geschäft von morgen zu steuern. Auch lassen sich Unternehmen von innen heraus nur schwerlich ändern. Zu festgefahren sind in der Regel die Prozesse, zu alt das Wissen der Führungskräfte. Hinzu kommt: Die Personaldecke ist zu dünn, um damit Veränderungen konsequent und nachhaltig verfolgen zu können. Die fatale Folge dieser Veränderungsfälle: Firmen schieben Entscheidungen so

lange vor sich hin, bis sie komplett vor dem Abgrund stehen und dann ad hoc Veränderungen herbeiführen müssen. Wie diese dann aussehen, haben manche Insolvenzverfahren und Entlassungswellen der letzten Jahre deutlich gemacht.

## Veränderungen meistern mit Interim Management

Erfolgreiche Unternehmer mit Weitblick gehen darum heute andere Wege. Sie nutzen das Know-how und die Flexibilität von Interim Managern. Die Gründe dafür sind relativ einfach:

Im Gegensatz zu Beratern setzen diese die Lösungen auch unmittelbar in die Praxis um.

Sie stehen für die jeweilige Aufgabe flexibel zur Verfügung – nicht länger und nicht kürzer. Interim Manager bringen Kompetenzen und Erfahrungswissen aus den vielfältigsten Unternehmen und Problemstellungen mit – Kompetenzen, die vor allem bei langgedienten Führungskräften fehlen. Dies gilt dabei besonders, wenn es um die Werte und Potenziale von Mitarbeitern geht. Kaum eine Führungskraft, die nicht glaubt, ihre Mitarbeiter



deren Fähigkeiten genau zu kennen und einschätzen zu können. Kaum ein Chef, der seine Meinung über lang beschäftigte Mitarbeiter noch ändern wird. Und kaum ein Angestellter, der nach einem brüsk abgewehrten Verbesserungsvorschlag noch aktiv an der Unternehmensentwicklung mitarbeitet.

#### Die 4 Manager-Rollen

Daher sollten Unternehmen beim Einsatz eines Interim Managers darauf achten, dass er Kompetenzen in vier Bereichen mitbringt und diese Rollen auch erfolgreich ausfüllen kann:

**Der Umsetzer:** findet und beseitigt Schwachstellen, optimiert und vereinfacht Abläufe, bringt fehlendes Know-how und ist auch bei Vakanz, die plötzlich und unerwartet auftreten, zur Stelle.

**Der nachhaltige Veränderer:** berücksichtigt die langfristige Wirkung seines Tuns und richtet sich am Erfolg und den Werten

des Unternehmens und der Mitarbeiter. Im Gegensatz zum ‚klassischen‘ Interim Manager, der nur auf die aktuelle Erledigung der anstehenden Aufgaben fokussiert ist, werden Veränderungen nachhaltig implementiert mit dem Ziel einer gesunden Unternehmens-Balance.

**Der Interim Manager als Coach:** unterstützt wie ein Co-Pilot bei fachlichen und persönlichen Themen. Er erkennt, fördert und nutzt die Potenziale der Führungskräfte und der Mitarbeiter, bis hin zu individuellem Selbstmanagement. Sein Ziel sind leistungsfähige und motivierte Menschen. Mitunter kann er sogar helfen, innere Ausgeglichenheit und einen besseren Zugang zu den persönlichen Ressourcen herzustellen.

**Der Interim Manager als Trainer:** sorgt mit Implementierungsworkshops für nachhaltige Verankerung im Unternehmen. Hierzu zählen auch Trainings zur Verbesserung der Projekt-

management- oder Kommunikations-Fähigkeiten. Regelmäßige Checks bei der Umsetzung dienen dazu, kontinuierlich auf Kurs zu bleiben.

Unternehmen, die einen Interim Manager in diesen vier beschriebenen Kompetenzbereichen einsetzen, erreichten neben den beschriebenen Wirkungen ihre angestrebten Ziele schneller, konnten Wettbewerbsvorteile am Markt gewinnen und realisierten eine deutliche Ergebnissteigerung – und das mit Wirkung auch noch nach mehreren Jahren.

#### Ralf Gabriel

Gabriel.management  
Tel. 089/456 898 43

[www.gabrielmanagement.de](http://www.gabrielmanagement.de)

Gabriel.management ist Spezialist für Unternehmen und Menschen in Veränderung. Wir bieten Ihnen Management auf Zeit für nachhaltigen unternehmerischen und persönlichen Erfolg. Erfahrene Führungskräfte stehen Ihrem Unternehmen zur Überbrückung von Vakanz, zur Lösung zusätzlicher Aufgaben, und zur Umsetzung bei Veränderungsprozessen zur Verfügung. Wir optimieren und vereinfachen Prozesse, nutzen die Potenziale der Organisation und der Menschen und sorgen so für eine nachhaltige und erfolgreiche Projektumsetzung. Interessiert? Für weitere Informationen erreichen Sie Ihren persönlichen Ansprechpartner Herrn Ralf Gabriel unter Tel. 089-456 898 43 oder per e-mail: [rg@gabrielmanagement.de](mailto:rg@gabrielmanagement.de)